



**LE COMITE  
D'ETHIQUE DES  
HDMPB  
de la théorie à la  
pratique**

## **CONTEXTE DE CREATION:**

Il répond aux besoins de l'institution (projet d'établissement 2006-2011) Il voit le jour en octobre 2011

Il résulte de questionnements personnels et professionnels.

Il répond à la démarche qualité encouragée par l'HAS.

\* **LES OBJECTIFS:**

- \* Sensibiliser les professionnels à donner du sens au soin afin d'assurer une prise en charge cohérente des patients ( pour le patient lui-même, mais aussi pour leurs proches et les équipes soignantes).
- \* Favoriser l'émergence de questionnements éthiques et de groupes de réflexion formalisés.
- \* Accompagner les soignants dans leurs réflexions.
- \* Proposer des démarches de formations internes.

**\* COMPOSITION DU COMITE:**

- \* Il s'agit d'une instance pluridisciplinaire composée de professionnels de santé.
- \* Ses membres représentent un panachage des fonctions et des services d'exercice au sein de l'établissement
- \* Les candidatures se font sur la base du volontariat.

**\* FONCTIONNEMENT:**

- \* Le comité intervient par l'intermédiaire de fiche de saisine, renseignée par une équipe lors de l'apparition d'un dilemme.
- \* Il fait part de ses réflexions et de repères relatifs à cette situation, émet des recommandations.
- \* Par ailleurs il produit des écrits sur des thèmes transversaux afin de favoriser la réponse aux questionnements des soignants sur des problématiques récurrentes.

**\* ORGANISATION:**

- \* Les membres du comité se réunissent 1 fois par mois, 10 mois par an, afin :
- \* d'échanger sur les projets futurs et définir les priorités dans les thèmes envisagés (en se rapprochant des groupes de travail déjà existants et des projets institutionnels),
- \* De se tenir au courant des événements et conférences ayant lieu dans la région, dans un but de formation,
- \* De créer des projets en lien avec les autres comités du GHT pour ne pas s'isoler.

**\* TRAVAUX REALISES:**

- \* Fascicule sur le thème de la contention mécanique et présentation du travail lors d'une soirée débat.
- \* Fascicule traitant de l'item de prescription informatique « absence de réanimation si incident » et organisation d'une soirée débat sur ce sujet.
- \* Interventions chaque année à l'IFAS sur le thème de la contention et de l'initiation à l'éthique.
- \* Organisation d'une session de formation interne en équipe pluridisciplinaire (en lien avec l'équipe de soins palliatifs et le service de gériatrie) sur les sujets: arrêt de l'alimentation en fin de vie; démence et fin de vie.
- \* Exposition photos sur le thème des « métiers méconnus à l'hôpital »
- \* 2 soirées avec débat (invitation d'intervenants extérieurs)
- \* Exposition sur le thème de l'éthique de la relation ( patient-soignant et soignants entre eux).
- \* En 2017 travail en partenariat avec le laboratoire « la charte des prélèvements biologiques ».

\* **LES POINTS FORTS:**

- \* A le mérite d'exister et de jouer une grande partie de son rôle.
- \* Emet des travaux écrits réguliers sur des thèmes transversaux se rattachant à des sujets préoccupants l'institution.
- \* Expositions pendant l'été dans le hall de l'hôpital visant à se faire connaître des usagers.
- \* « La minute éthique » dans le « petit bulletin » pour communiquer sur notre travail en interne et ne pas se faire oublier.
- \* Rapprochement des 3 comités du GHT.
- \* Besoins financiers jusqu'à présent assurés par l'institution selon les besoins.



**\* LES POINTS FAIBLES:**

- \* Trop peu de recours à la fiche de saisine
- \* Participation irrégulière des membres et difficultés à faire vivre le groupe.
- \* Groupe trop petit pour garantir l'hétérogénéité nécessaire des avis opposés.
- \* Accessibilité aux formations à l'éthique pour le personnel non médical ?
- \* Essoufflement des membres fondateurs, pas assez de renouvellement.
- \* Difficultés pour la « production » d'écrit (Chronophage)
- \* Trop peu d'implication des cadres infirmiers.
- \* Peu de reconnaissance institutionnelle

## \* LES PROJETS:

- \* Ouvrir le comité sur les professionnels extérieurs à l'hôpital pour augmenter le nombre de ses membres et élargir notre panel de dilemme ?
- \* Formaliser davantage le comité et faire reconnaître par l'institution le temps qui lui est consacré?
- \* Développer les liens entre les comités du GHT.